Утверждена
приказом МОУ ДЮЦ Волгограда
от 25.05.2021 № 175

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр Волгограда»

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 г. N. 273-ФЗ «О противодействии коррупции») и Методических рекомендаций По разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной зашиты Российской Федерации 08.11.2013 г. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Волгограда» (далее по тексту — МОУ ДЮЦ Волгограда, учреждение).

Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МОУ ДЮЦ Волгограда обязательным для всех работников учреждения.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Основными целями внедрения в учреждении антикоррупционной политики являются:

-минимизация риска вовлечения МОУ ДЮЦ Волгограда, директора и работников в коррупционную деятельность;

-формировании у работников МОУ ДЮЦ Волгограда, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

-обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. применяемых в учреждении.

1.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в МОУ ДЮЦ Волгограда:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности учреждения;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников МОУ ДЮЦ Волгограда, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности работников МОУ ДЮЦ Волгограда за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих :лиц :либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции деятельность федеральных органов

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

-по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

-по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

-по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым гимназия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики МОУ ДЮЦ Волгограда

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения базируются на положениях Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
-публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
-неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
-комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер.
-приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
-сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МОУ ДЮЦ Волгограда основывается на следующих принципах:
-принцип соответствия политики МОУ ДЮЦ Волгограда действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к МОУ ДЮЦ Волгограда;
-принцип личного примера директора учреждения: директор МОУ ДЮЦ Волгограда должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
-принцип вовлеченности работников: активное участие работников учреждения независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
-принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ ДЮЦ Волгограда, ее директора и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
-принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МОУ ДЮЦ Волгограда таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
-принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
-принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
-принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МОУ ДЮЦ Волгограда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МОУ ДЮЦ Волгограда за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круга лиц, попадающих под их действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МОУ ДЮЦ Волгограда, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МОУ ДЮЦ Волгограда с такими лицами.

5. Должностные лица МОУ ДЮЦ Волгограда, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МОУ ДЮЦ Волгограда.

5.2. Директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МОУ ДЮЦ Волгограда назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

-подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в МОУ ДЮЦ Волгограда;

-подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;

-разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МОУ ДЮЦ Волгограда;

-организация проведения оценки коррупционных рисков;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

-организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

-организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

-индивидуальное консультирование работников;

-участие в организации антикоррупционной пропаганды;

-проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МОУ ДЮЦ Волгограда в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

-руководствоваться положениями настоящей политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МОУ ДЮЦ Волгограда;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ ДЮЦ Волгограда;

-незамедлительно информировать директора и лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

7. Реализуемые МОУ ДЮЦ Волгограда антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МОУ ДЮЦ Волгограда, стандартной антикоррупционной оговорки
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание

	доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МОУ ДЮЦ Волгограда, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ ДЮЦ Волгограда
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Внедрение стандартов поведения работников МОУ ДЮЦ Волгограда

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в МОУ ДЮЦ Волгограда устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на

формирование этичного, добросовестного поведения работников и МОУ ДЮЦ Волгограда в целом. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, и утверждаются директором учреждения.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МОУ ДЮЦ Волгограда является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных обязанностей, в учреждении утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников МОУ ДЮЦ Волгограда при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в учреждении утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов в деятельности МОУ ДЮЦ Волгограда, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками гимназии коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МОУ ДЮЦ Волгограда и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в МОУ ДЮЦ Волгограда на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

-представить деятельность МОУ ДЮЦ Волгограда в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

-выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Для каждого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

1. характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

2. должности в МОУ ДЮЦ Волгограда, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц

учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

3. вероятные формы осуществления коррупционных платежей. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков МОУ ДЮЦ Волгограда» — сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

12. Консультирование и обучение работников МОУ ДЮЦ Волгограда

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

-коррупция в государственном и частном секторах экономики;

-юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

-ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами гимназии по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МОУ ДЮЦ Волгограда;

-выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

-поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

-взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц.

Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

-лица, ответственные за противодействие коррупции в МОУ ДЮЦ Волгограда;

-директор и заместители;

-иные работники МОУ ДЮЦ Волгограда. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в МОУ ДЮЦ Волгограда обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4.В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

-обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

-обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

-периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

-дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МОУ ДЮЦ Волгограда определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля МОУ ДЮЦ Волгограда способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности учреждения и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой МОУ ДЮЦ Волгограда, в том числе проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности учреждения; контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности МОУ ДЮЦ Волгограда.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МОУ ДЮЦ Волгограда, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МОУ ДЮЦ Волгограда принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно.

14.3. МОУ ДЮЦ Волгограда принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Директору МОУ ДЮЦ Волгограда и ее работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в

правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Директор и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники МОУ ДЮЦ Волгограда, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей политики.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

16.1. МОУ ДЮЦ Волгограда осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.