

АНАЛИЗ анкетирования по противодействию коррупции

Период проведения – 25-28 ноября 2025 года

Цель-оценка уровня антикоррупционной культуры, выявление зон риска и определение уровня информированности о мерах по противодействию коррупции.

Метод-анонимное анкетирование.

Количество респондентов – 100 человек

В рамках реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Планом противодействия коррупции в учреждении на 2025-2028 год, в период с 25 ноября 2025 года по 28 ноября 2025 года было проведено анонимное анкетирование трудового коллектива.

По итогам анкетирования, ответы на вопросы были сформированы в блоки и получены следующие результаты:

1.Блок первый. Понимание коррупции и отношение к ней:

95 % опрошенных – опрошенных понимают значение термина «коррупция»;

5 % определили значение данного термина как «взятка»;

90 % респондентов - четко идентифицируют получение подарков дороже установленных лимитов, как коррупционное правонарушение. Однако 10 % испытывают трудности в разграничении понятий «подарок» и «взятка»;

Большинство респондентов – 98 % отметили, что сами в случаи необходимости не дадут взятку, 2 % - затрудняются ответить.

При определении степени заинтересованности в коррумпированности системы дополнительного образования респонденты ответили следующим образом:

– 98 % - затруднились ответить на этот вопрос

– 2 % считают, что степень заинтересованности существует в органах власти.

2.Блок второй. Оценка уровня коррупции в организации:

96 % респондентов отметили, что за последний год не сталкивались с проявлением коррупции в стенах организации, 4 % воздержались от ответа;

На вопрос респондентам, знают ли они о юридических последствиях коррупционных действий, в том числе с уголовным наказанием за дачу и получение взятки:

– 99% ответили – знают, 1 % – затруднились с ответом.

100 % опрошенных осведомлены об информации «Знаете ли вы, где в учреждении размещена информация об Антикоррупционной политике, и порядке действий в сообщении о фактах коррупции».

На вопрос «Что, по вашему мнению, в первую очередь, поможет полностью искоренить коррупционные риски в учреждении?» опрошенные ответили:

- Повышение заработной платы педагогам – 80 %,
- Ужесточение персональной дисциплинарной и уголовной ответственности – 15 %,
- Затруднилось ответить 5 %.

3.Блок третий. Оценка ситуации с получением подарков от родителей.

В анкетировании отдельное внимание было уделено соблюдению статьи 575 Гражданского кодекса РФ (запрет на дарение) и Кодекса профессиональной этики работников МОУ ДЮЦ Волгограда. 95% сотрудников ответили, что полностью осведомлены о законодательном запрете на принятие дорогостоящих подарков от родителей и строго придерживаются этого правила. Респонденты отметили, что в коллективе сформировано понимание разницы между нематериальной благодарностью (цветы, открытки, сделанные руками детей сувениры) и скрытыми формами бытовой коррупции. Сборы денежных средств на «подарки администрации и педагогам» в учреждении не допускаются.

ВЫВОДЫ:

Анкетирование показало в целом высокий уровень антикоррупционной устойчивости коллектива и доверия к руководству. Восприятие и отношение респондентов, которые изучались при анкетировании, могут и не отражать полностью объективный статус коррупции.

Респонденты считают, что администрация МОУ ДЮЦ Волгограда эффективно осуществляет борьбу с коррупцией. Также несмотря на достаточно активное участие в анкетировании респондентов, данная категория лиц не была до конца откровенна. Исследуемые респонденты на некоторые вопросы затруднились ответить. Вопрос дарения в учреждении находится под строгим контролем.

Основной зоной внимания остается необходимость повышения правовой грамотности вновь принимаемых сотрудников укрепления каналов обратной связи.

Анализ подготовила – Коломыц А.П., ответственный за работу по противодействию коррупции
в МОУ ДЮЦ Волгограда